

**Администрация муниципального образования
«Выровское сельское поселение»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2023

№ 94

Экз. №

пос.ст.Выры

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Выровское сельское поселение»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Выровское сельское поселение»

2. Финансирование мероприятий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Выровское сельское поселение» Майнского района Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы администрации



М.Н.Трепалин

Паспорт программы
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Выровское сельское поселение»

Наименование программы	Программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Выровское сельское поселение» (далее – Программа)
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования «Выровское сельское поселение»
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования «Выровское сельское поселение»
Цель Программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в администрации муниципального образования "Выровское сельское поселение"
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности; - формирование и реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих.
Целевые показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Повышения квалификации муниципальных служащих с получением свидетельств, удостоверений государственного образца); - Проведение диспансеризации муниципальных служащих; - Совершенствование материально- технической базы
Сроки реализации Программы	2024-2028 годы

Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по годам реализации	Общий объем финансирования –487,1 тыс. рублей в том числе: 2024 год-90,0 тыс. рублей; 2025 год- 93,6 тыс. рублей; 2026 год- 97,3 тыс. рублей; 2027 год- 101,1 тыс. рублей; 2028 год- 105,1 тыс. рублей.
Ожидаемый эффект от реализации Программы	Реализация Программы позволит достичь следующих результатов: 1) создание условий для профессионального развития и подготовки муниципальных служащих; 2) повышение количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование

Введение

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы. В настоящее время общая численность муниципальных служащих администрации сельского поселения составляет 2 человека, из которых лиц в возрасте до 30 лет нет, 100 процентов – лица от 50 до 60 лет. Из общего количества муниципальных служащих высшее образование имеют 50 процентов, среднее специальное – 50 процентов. Система организации муниципальной службы в администрации сельского поселения имеет ряд недостатков:

- имеет место проблема соответствия муниципальных служащих установленным действующим законодательством квалификационным требованиям по замещаемым ими должностям муниципальной службы – уровень профессионального образования 50 процентов муниципальных служащих имеют образование, не отвечающее направлениям деятельности по замещаемой должности;

- слабо ведется работа по привлечению молодых перспективных кадров;
- недостаточно развита материально техническая база.

Однако гражданское общество к муниципальной службе предъявляет значительно возросшие требования. Отсюда возникает необходимость в разработке программы развития муниципальной службы в администрации сельского поселения. Приоритетным направлением является формирование профессиональной компетентности муниципальных служащих, которая позволит успешно решать стратегические задачи экономического и социального развития поселения, прежде всего – это обучение кадров.

Таким образом, результатом программы развития муниципальной службы должно стать формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие поселения.

Основная цель Программы – формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в администрации муниципального образования «Выровское сельское поселение» Ульяновской области.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;
- формирование и реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих

Основные мероприятия по реформированию и развитию муниципальной службы определяются целями и стратегическими задачами Программы и разработаны с учётом положений Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Закона Ульяновской области от 07.11.2007 №163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области» и других нормативных правовых актов о муниципальной службе.

Для оценки эффективности реализации Программы используются целевые индикаторы, которые отражают выполнение мероприятий программы. Оценка эффективности реализации Программы производится

путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов. Значения целевых показателей представлены в приложении №1 к Программе.

Перечень программных мероприятий, призванных обеспечить решение поставленных выше задач через механизмы реализации настоящей Программы, представлен в приложении №2 к Программе

Методика оценки эффективности муниципальной программы приведена в приложении №3 к Программе.

2. Организация управления реализацией муниципальной программы

Управление реализацией Программы осуществляется Заказчиком Программы - администрацией муниципального образования «Выровское сельское поселение» Удмуртской Республики. Заказчиком Программы выполняются следующие основные задачи:

- анализ эффективности мероприятий Программы;
- корректировка мероприятий Программы по источникам и объемам финансирования;

Исполнитель Программы несёт ответственность за реализацию Программы, уточняет сроки реализации мероприятий Программы и объёмы их финансирования, осуществляет обобщение и подготовку информации о ходе реализации мероприятий Программы.

Приложение 1
к муниципальной программе

Целевые индикаторы реализации муниципальной Программы

Наименование индикатора	Ед. измерения	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	Методика расчета значений целевого индикатора муниципальной программы. Источник информации
количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	чел.	1	1	1	2	2	Документ о повышении квалификации (удостоверение, сертификат)
количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	чел.	2	2	3	3	3	График прохождения диспансеризации муниципальными служащими

Приложение 2
к муниципальной Программе

**Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы
в Администрации муниципального образования «Выровское сельское
поселение»**

№ п / п	Мероприятия программы	Источники финанси- рования	Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.)					
			Всего	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	Повышения квалификации муниципальных служащих с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)	Всего, в т.ч.	43,1	8,0	8,3	8,6	8,9	9,3
		бюджетные ассигнован ия бюджета поселения (местного бюджета)	43,1	8,0	8,3	8,6	8,9	9,3
		средства местного бюджета, источником которых являются межбюджет ные трансферты из областного бюджета						
		средства местного бюджета, источником которых являются межбюджет ные трансферты из федерально го бюджета						
2	Проведение	Всего, в т.ч.	65,0	12,0	12,5	13,0	13,5	14,0

.	диспансеризации муниципальных служащих	бюджетные ассигнования бюджета поселения (местного бюджета)	65,0	12,0	12,5	13,0	13,5	14,0
		средства местного бюджета, источником которых являются межбюджетные трансферты из областного бюджета						
		средства местного бюджета, источником которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета						
3	Совершенствование материально-технической базы	Средства местного бюджета	379,0	70,0	72,8	75,7	78,7	81,8
		бюджетные ассигнования бюджета поселения (местного бюджета)	379,0	70,0	72,8	75,7	78,7	81,8
		средства местного бюджета, источником						

	которых являются межбюджетные трансферты из областного бюджета						
	средства местного бюджета, источником которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета						
Итого по Программе:	Всего, в т.ч.	487,1	90,0	93,6	97,3	101,1	105,1
	бюджетные ассигнования бюджета поселения (местного бюджета)	487,1	90,0	93,6	97,3	101,1	105,1
	средства местного бюджета, источником которых являются межбюджетные трансферты из областного бюджета						

		<p>средства местного бюджета, источником которых являются межбюджет ные трансферты из федерально го бюджета</p>						
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

**Перечень ожидаемых показателей муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Администрации муниципального
образования «Выровское сельское поселение»**

№ п/ п	Наименование целевого индикатора	Ед изм .	Значение целевого индикатора				2028 год	Методика расчета значений ожидаемого показателя муниципаль ной программы. Источник информаци и
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		
1	Повышение количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	1	1	1	2	2	Документ о повышении квалификации (удостоверение, сертификат)

Приложение №4
к муниципальной Программе

**МЕТОДИКА
оценки эффективности муниципальной программы**

1. Настоящая Методика устанавливает правила оценки эффективности реализации муниципальных программ (далее – муниципальные программы).

2. Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется муниципальным заказчиком муниципальной программы, муниципальным заказчиком-координатором (далее – муниципальный заказчик) ежегодно по итогам ее реализации в отчетном финансовом году.

3. Исходными данными, необходимыми для оценки эффективности реализации муниципальной программы являются:

- данные, содержащиеся в годовом отчете о ходе реализации муниципальной программы, подготавливаемом муниципальным заказчиком;

- данные, полученные в результате мониторинга хода реализации муниципальной программы, осуществляемого МУ Финансовое управление администрации муниципального образования «Майнский район» Ульяновской области (далее - Финансовое управление);

- иные данные о результатах реализации муниципальной программы, необходимые для оценки эффективности реализации муниципальной программы.

4. По результатам анализа исходных данных муниципальный заказчик оценивает:

1) степень достижения плановых значений целевых индикаторов муниципальной программы

2) степень достижения плановых значений показателей, характеризующих ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

3) степень соотношения фактического и запланированного объемов финансового обеспечения реализации основных мероприятий муниципальной программы;

4) степень эффективности деятельности муниципального заказчика муниципальной программы;

5. При оценке степени достижения плановых значений целевых индикаторов и плановых значений - показателей ожидаемого эффекта в отчетном году учитываются следующие особенности:

1) если источником исходных данных для оценки степени достижения плановых значений целевых индикаторов и плановых значений показателей ожидаемого эффекта в отчетном году является официальная статистическая информация, то указанная оценка осуществляется в случае наличия такой информации в отчетном году, в противном случае эта оценка не осуществляется;

2) если фактические значения целевых индикаторов показателей ожидаемого эффекта равны их плановым значениям или превышают эти значения больше чем на 120%, то для определения результата интегральной оценки степени достижения плановых значений целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта принимается значение, равное 80%.

3) если муниципальным заказчиком не представлены сведения о фактических значениях целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта в отчетном году, то степень достижения плановых значений таких индикаторов и показателей в отчетном году признается равной нулю;

4) если степень достижения плановых значений целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта в отчетном году по результатам ее оценки является отрицательной, то она признается равной нулю;

5) если установленные в государственной программе плановые значения целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта на

момент представления государственным заказчиком годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы отличаются от плановых значений целевых и дополнительных показателей национальных, федеральных и региональных проектов, реализуемых в соответствующих сферах деятельности, при оценке степени достижения плановых значений целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта используются плановые значения показателей указанных проектов, по которым в установленном порядке приняты решения об их изменении (при условии представления сведений о таких решениях).";

6. Степень достижения плановых значений целевых индикаторов муниципальной программы оценивается по следующей формуле:

$$ОИ = \frac{\sum_{j=1}^I ОИ_j + 1,5 * \sum_{j=1}^P ОИП_j}{I + 1,5 * P}, \text{ где:};$$

ОИ_j - степень достижения значения j-го целевого индикатора государственной программы, который не характеризует реализацию национальных проектов;

ОИП_j - степень достижения значения j-го целевого индикатора государственной программы, который характеризует реализацию национального проекта. При этом если в государственной программе отсутствуют основные мероприятия (мероприятия), обеспечивающие достижение целей, результатов и показателей национальных проектов, оценка степени достижения целевого индикатора государственной программы, который характеризует реализацию национального проекта, не осуществляется, а значения ОИП и P принимаются равными 100 и 1 соответственно;

j - порядковый номер целевого индикатора;

I - количество целевых индикаторов государственной программы, которые не характеризуют реализацию национального проекта;

P - количество целевых индикаторов государственной программы, которые характеризуют реализацию национального проекта.

При этом в зависимости от динамики значений целевых индикаторов муниципальной программы применяются следующие формулы:

для оценки степени достижения значений целевых индикаторов муниципальной программы, которые предполагают положительную динамику:

$$ОИП_j(ОИ_j) = \frac{\Phi}{\Pi} * 100\%;$$

для оценки степени достижения значений целевых индикаторов муниципальной программы, которые предполагают отрицательную динамику:

$$ОИП_j(ОИ_j) = \frac{\Pi - \Phi}{\Pi} * 100\% + 100, \text{ где:}$$

Φ - фактически достигнутое значение целевого индикатора;

Π - плановое значение целевого индикатора.

8. Степень достижения плановых значений показателей ожидаемого эффекта (ОЭ) оценивается по следующей формуле:

$$ОЭ = \frac{\sum_{q=1}^k ОЭ_q}{k}, \text{ где:}$$

ОЭ_q - степень достижения значения q-го показателя ожидаемого эффекта;

q - порядковый номер показателя ожидаемого эффекта;

k - количество показателей ожидаемого эффекта.

При этом в зависимости от динамики значений показателя ожидаемого эффекта применяются следующие формулы:

для оценки степени достижения значений показателя ожидаемого эффекта, которые предполагают положительную динамику:

$$ОЭ = \frac{\Phi}{\Pi} * 100\%;$$

для оценки степени достижения значений показателя ожидаемого эффекта, которые предполагают отрицательную динамику:

$$ОЭ = \frac{\Pi - \Phi}{\Pi} * 100\% + 100, \text{ где:}$$

Φ - фактически достигнутое значение показателя ожидаемого эффекта;

Π - плановое значение показателя ожидаемого эффекта.

9. Степень соотношения фактического и запланированного объемов финансового обеспечения реализации мероприятий муниципальной программы (УФ) оценивается по следующей формуле:

$$УФ = \frac{\Phi_{УФ}}{\Pi_{УФ}} * 100\%, \text{ где:}$$

Φ_{УФ} - фактический объем финансового обеспечения реализации государственной программы;

Π_{УФ} - запланированный объем финансового обеспечения реализации государственной программы.

10. Степень эффективности деятельности муниципального заказчика (ОД) оценивается по следующей формуле:

$$ОД = \frac{СТ + КП}{2} * 100\%, \text{ где:}$$

СТ - уровень соблюдения муниципальным заказчиком установленных требований к разработке и реализации муниципальных программ;

КП - уровень качества планирования муниципальным заказчиком значений целевых индикаторов муниципальной программы и показателей ожидаемого эффекта.

Уровень соблюдения муниципальным заказчиком установленных требований к разработке и реализации муниципальных программ (СТ) оценивается по следующей формуле:

$$СТ = \frac{\PiГ + \frac{ОГ}{4}}{2}, \text{ где:}$$

ΠГ - отношение количества утвержденных планов-графиков реализации муниципальной программы (изменений в них) в соответствующем финансовом году к общему количеству постановлений администрации МО "Выровское сельское поселение", непосредственно относящихся в этот

период к муниципальной программе (постановление Правительства Ульяновской области об утверждении государственной программы и постановления администрации МО "Выровское сельское поселение" о внесении в нее изменений);

ОТ - количество представленных в установленный срок и в полном объеме ежеквартальных отчетов о ходе реализации муниципальной программы, увеличенное на единицу в случае представления в установленный срок и в полном объеме годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы.

Уровень качества планирования муниципальным заказчиком значений целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта оценивается по следующей формуле:

$$КП = \frac{0,25*a+0,45*b+0,15*c+0,1*d+0,05*e}{I} + \frac{0,25*a+0,45*b+0,15*c+0,1*d+0,05*e}{K}, \text{ где:}$$

Доля целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта <*>	Диапазон значений целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта
a	120 процентов и более
b	от 90 до 119 процентов включительно
c	от 80 до 89 процентов включительно
d	от 70 до 79 процентов включительно
e	69 и менее процентов

<*> Доля целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта представляет собой отношение количества целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта, значения которых находятся в определенном диапазоне, к общему количеству целевых индикаторов и показателей ожидаемого эффекта.

11. По завершении указанных оценок муниципальный заказчик осуществляет интегральную оценку эффективности реализации муниципальной программы, значение результата которой определяется по следующей формуле:

$$ИО = 0,35 \times ОИ + 0,3 \times ОЭ + 0,2 \times УФ + 0,15 \times ОД$$

Степень эффективности реализации муниципальной программы исходя из полученных значений ее интегральной оценки характеризуется следующим образом:

Степень эффективности реализации муниципальной программы	Значение результата интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы
1	2
Высокая степень эффективности реализации государственной программы	ИО >= 100 процентов

Степень эффективности реализации государственной программы выше среднего уровня	95 процентов \leq ИО < 100 процентов
Средняя степень эффективности реализации государственной программы	85 процентов \leq ИО < 95 процентов
Степень эффективности реализации государственной программы ниже среднего уровня	65 процентов \leq ИО < 85 процентов
Низкая степень эффективности реализации государственной программы	ИО < 65 процентов